

**Изменения к Правилам внутреннего трудового распорядка
частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 198 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО ЧДОУ
«Детский сад № 198 ОАО «РЖД»

_____ О.А. Сергеева

«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ЧДОУ «Детский сад
№ 198 ОАО «РЖД»

_____ Н.А. Овчинникова

«__» _____ 20__ г.

Частное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 198 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - ЧДОУ «Детский сад № 198 ОАО «РЖД») в лице заведующего Овчинниковой Натальи Анатольевны и Работники, представляемые первичной профсоюзной организацией ЧДОУ «Детский сад № 198 ОАО «РЖД») в лице ее представителя Сергеевой Ольги Андреевны пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка ЧДОУ «Детский сад № 198 ОАО «РЖД» (далее - Правила) изменения:

1.1. *Дополнить раздел 4. пунктом 4.2.21.:*

«4.2.21. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка»

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

2. Изменения и дополнения к действующим Правилам вступают в силу с 10.08.2020 г.