

**Изменения к Правилам внутреннего трудового распорядка
частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 198 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО ЧДОУ
«Детский сад № 198 ОАО «РЖД»
_____ О.А. Сергеева
«06» апреля 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ЧДОУ «Детский сад
№ 198 ОАО «РЖД»
_____ Н.А. Овчинникова
«06» апреля 2020 г.

ЧДОУ «Детский сад № 198 ОАО «РЖД» в лице заведующего Овчинниковой Натальи Анатольевны и Работники, представляемые первичной профсоюзной организацией ЧДОУ «Детский сад № 198 ОАО «РЖД» в лице ее представителя Сергеевой Ольги Андреевны пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка ЧДОУ «Детский сад № 198 ОАО «РЖД» (далее - Правила) изменения:

1.1. В разделе 4 «Основные обязанности и права работников» добавить п.4.1.19 следующего содержания:

«4.1.19. С целью повышения санитарного контроля и соблюдении санитарно-гигиенических правил, все сотрудники обязаны соблюдать правила взаимодействия:

- ограничить при приветствии тесные объятия и рукопожатия;
- носить медицинские маски в течение рабочего времени со сменой каждые 2-3 часа;
- использовать антисептики и мытье рук в течение всего рабочего дня и после каждого посещения санитарного узла, после возвращения с улицы, контакта с посторонними людьми, пользования оргтехникой, перед приемом пищи, после прикосновения к дверным ручкам и т.д.;
- соблюдать социальную дистанцию от 1,5 до 2 метров;
- проветривать помещения каждые два часа по 5—10 минут;
- с признаками простудных заболеваний на работу не приходите, поставить в известность Работодателя, после вызова на дом врача, проинформировать своего непосредственного руководителя о результатах, чтобы не заразить окружающих;
- дезсредствами протирать столы, стулья и оргтехнику на своих рабочих местах»

1.2. В разделе 4 «Основные обязанности и права работников» добавить п.4.2.20 следующего содержания:

«4.2.20. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом»

2. Изменения и дополнения к действующим Правилам вступают в силу с 06.04.2020 г.