

**Частное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 198
открытого акционерного общества «Российские железные дороги»**
660028, г. Красноярск, ул. Партизанская 70 Б; 8(391) 248-52-19, 8(391) 248-15-48;
660113, г. Красноярск Тотмина, 3 А, тел. 8 (391) 247-41-34 660074,
г. Красноярск Ленинградская, 38, тел. 8 (391) 248-16-58 e-mail: Ndou198@mail.ru

Принято на общем собрании коллектива
ЧДОУ «Детский сад № 198 ОАО «РЖД»
Протокол № 1
от «10» января 2022г.

Утверждаю:
Заведующий ЧДОУ
«Детский сад № 198 ОАО «РЖД»
Н.А. Овчинникова
Приказ № 144 от «10» января 2022 г.

**Карта коррупционных рисков
частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 198 открытого акционерного общества «Российские железные дороги»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Прием детей в образовательное учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления в образовательное учреждение	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), заместители заведующего детским садом	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Оформление путевок на детей, поступающих в учреждение для рассмотрения на комиссии по комплектованию. Ведение журнала регистрации заявлений на прием в учреждение обучающихся.

2.	Принятие на работу работников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), заместители заведующего детским садом	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу
3.	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), заместители заведующего детским садом	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Принятие решений об использовании бюджетных средств образовательного учреждения и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств образовательного учреждения и средств от приносящей доход деятельности	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), заместители заведующего детским садом	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей учредителя, работников образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия

					коррупции в образовательном учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), заместители заведующего детским садом, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе, главный бухгалтер, заведующий складом, кастелянша, водитель	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
6.	Заключение контрактов и договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательного учреждения	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности. Определение объема необходимых средств. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков. Необоснованное завышение	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), заместители заведующего детским садом, главный	Средняя	Соблюдение требований по заключению договоров с контрагентами при проведении отбора фирмы (организации) по поставке товаров. Разъяснение работникам образовательного учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров,

		(занижение) цены товаров и услуг. Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги	бухгалтер		о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), заместители заведующего детским садом, главный бухгалтер	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательного учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Назначение премиальных выплат и вознаграждений из надтарифного фонда работникам	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (или занижение) размеров выплат и вознаграждений из надтарифного фонда	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), заместители заведующего детским садом, главный бухгалтер	Средняя	Назначение выплат и вознаграждений из надтарифного фонда работникам с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета образовательного учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда
9.	Проведение аттестации	Необъективная оценка деятельности педагогических	Заведующий детским садом	Низкая	Комиссионное принятие решения.

	педагогических работников	работников, завышение результативности труда	(исполняющий обязанности заведующего), заместители заведующего детским садом, заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, старший воспитатель		Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Выдвижение кандидатур на получение награды	Необъективная оценка достижений работника, завышение (занижение) результативности	Заведующий детским садом (исполняющий обязанности заведующего), заместители заведующего	Средняя	Принятие решения с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета образовательного учреждения, Общего собрания трудового коллектива и Педагогического совета
11.	Участие в конкурсах	Необъективная оценка достижений работников	Заведующий детским садом, заместители заведующего детским садом, заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, старший воспитатель	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.